

CHARTE DE LA DIVERSITE ET ENGAGEMENTS DE WAPSI & WWSIGHT POUR L'ÉGALITE DES CHANCES

Préambule :

Chez WAPSI et ses filiales dont WWSIGHT, nous croyons fermement en la force de la diversité. Nous considérons que chaque individu, indépendamment de ses origines, de son genre, de sa religion, de son orientation sexuelle, de son handicap ou de tout autre facteur, apporte une valeur unique à notre entreprise. Dans cet esprit, nous nous engageons à promouvoir une culture inclusive et à respecter l'égalité des chances pour tous.

Engagements de la Direction :

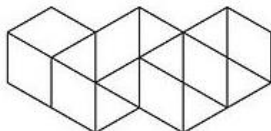
Non-Discrimination : La direction de WAPSI & WWSIGHT s'engage à promouvoir une politique de non-discrimination. Aucun employé ne sera traité de manière discriminatoire en raison de sa race, de son origine, de son genre, de son âge, de son handicap, de sa religion, de son orientation sexuelle, ou de tout autre critère protégé par la loi.

Recrutement Inclusif : WAPSI & WWSIGHT

s'engage à favoriser un processus de recrutement ouvert et inclusif. Nous rechercherons activement la diversité dans nos candidatures, en veillant à ce que tous les candidats aient une chance égale, quel que soit leur bagage personnel.

Formation et Sensibilisation : La direction s'engage à fournir des formations régulières sur la diversité et l'inclusion à l'ensemble du personnel. Cette sensibilisation vise à encourager la compréhension mutuelle, à promouvoir le respect des différences et à éliminer les préjugés inconscients.

Politiques de Promotion Équitable : Les opportunités de promotion au sein de WAPSI & WWSIGHT seront attribuées de manière équitable, en tenant compte du mérite et des compétences, sans aucun biais lié à la diversité. Nous nous efforcerons de garantir une représentation équilibrée à tous les niveaux hiérarchiques.



Conditions de Travail Inclusives : WAPSI & WWSIGHT s'engage à créer un environnement de travail où chaque employé se sent respecté et valorisé. Nous prendrons des mesures pour accommoder les besoins spécifiques liés au handicap et veillerons à ce que tous nos locaux soient accessibles.

Dialogue Ouvert : La direction de WAPSI & WWSIGHT encourage un dialogue ouvert et honnête sur les questions de diversité et d'inclusion. Nous mettrons en place des canaux de communication pour recueillir les préoccupations des employés et y répondre de manière appropriée.

Communauté et Responsabilité Sociale : En tant que membre de la communauté, WAPSI & WWSIGHT assumera sa responsabilité sociale en participant activement à des initiatives visant à promouvoir la diversité et l'égalité des chances au sein de la société.

Évaluation et Amélioration Continue :

La direction de WAPSI & WWSIGHT s'engage à évaluer régulièrement l'efficacité de ces engagements envers la diversité et l'égalité des chances. Nous prendrons des mesures correctives si nécessaire et ajusterons nos politiques pour nous assurer qu'elles reflètent constamment nos valeurs.

En adoptant cette Charte de la Diversité, WAPSI & WWSIGHT affirme son engagement en faveur d'une culture d'entreprise inclusive, respectueuse et équitable.

Fait à Paris, le 08/11/2023

Marc WOLFF Président

Hugo GUERINEAU